

лова профспілкового комітету

Одмила Ричкова

підпис

«17» лютого 2021 року

Головний лікар

Ірина Кляшова

підпис

«17» лютого 2021 року

Схвалені на зборах трудового  
колективу 16 лютого 2021 року  
протокол № 25

**Зміни та доповнення до колективного договору**

**між роботодавцем та трудовим колективом  
комунального некомерційного підприємства**

**“Міська дитяча поліклініка № 12”**

**Харківської міської ради**

**на 2020 - 2025 роки.**

м. Харків – 2021 р.

## Ввести зміни та доповнення до колективного договору:

У Додаток № 7 «ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №12» Харківської міської ради» розділ 3. «Порядок преміювання працівників Центру первинної медико-санітарної допомоги»:

п.3.2. викласти у наступній редакції:

3.2. Завідувачам ЦПМСД та амбулаторій з числа лікарів-педіатрів та керівникам, які мають право на суміщення лікаря-педіатра, премія складається з двох частин, кожна з якої обчислюється відсотком від надходжень за заключенні декларації з цим лікарем з урахуванням капітаційної ставки та коригувального коефіцієнту відповідно до віку пацієнта:

- базової - 10% від надходжень;
- за виконання індикаторів якості первинної медичної допомоги, затверджених наказом по Підприємству та інших критеріїв, що впливають на застосування коригувальних коефіцієнтів — до 6% від надходжень.

Ця премія не коригується коефіцієнтом навантаження за підписану кількість декларацій.

п.3.4. викласти у наступній редакції:

3.4. Премія лікаря, який надає первинну медичну допомогу, складається з двох частин, кожна з якої обчислюється відсотком від надходжень за заключенні декларації з цим лікарем з урахуванням капітаційної ставки та коригувального коефіцієнту відповідно до віку пацієнта:

- базової - 10% від надходжень;
- за виконання індикаторів якості первинної медичної допомоги, затверджених наказом по Підприємству та інших критеріїв, що впливають на застосування відсотків — до 6% від надходжень.

Розмір премії лікаря ЦПМСД за підписану кількість декларацій ~~коригується~~ на коефіцієнт навантаження, а саме за підписану кількість декларацій:


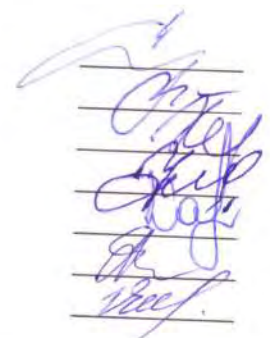
- до 400 декларацій – «0»;
- від 401 до 500 декларацій – «0,4»;
- від 501 до 600 декларацій – «0,5»;
- від 601 до 700 декларацій – «0,7»;
- від 701 до 800 декларацій – «0,8»;
- від 801 до 900 декларацій – «1».



Додаток № 1

(До ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ)

**СКЛАД  
СПІЛЬНОЇ КОМІСІЇ З КОНТРОЛЮ  
ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

№	Представники Сторін (посада, ПІБ)	Підпис
1	Від Закладу: Головний лікар І.І. Кляшова Заступник головного лікаря з медичної частини О.В. Гринь Завідувач ЦПМД І.О. Балаклицька Головна медична сестра О.М. Коровіна	
2	Від Профкому: Голова Первинної профспілкової організації Л.О. Ричкова Лікар-педіатр О.М. Романова Лікар-педіатр Т.М. Хижняк Лікар-педіатр З.В. Філатова Інспектор з кадрів А.Б. Карбовська Лікар-отоларинголог Н.П. Дудник Лікар-невролог І.Л. Якубович	

Головний лікар



Ірина КЛЯШОВА

Голова Первинної профспілкової організації



Людмила РИЧКОВА

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ  
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного дог  
розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зм  
доповнення до колективного договору.

Головний лікар



Ірина Кляшова

Голова Первинної профспілкової організації



Людмила Риг

Прошито та пронумеровано 4 (чотири) аркуші.

Головний лікар

Кляшова І.І.

